

**【ラダーレベル I 到達のための研修】**

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
1	新入職者 オリエンテーション	4月7日(金) 9:00~12:00 オンライン(3h)	TMG職員、社会人として 働くことの責任を自覚する	①TMG紹介 ②新社会人に期待すること ③感染対策 ④先輩職員の体験談	2023年度 新入職者全員	0.5	片岡恵子 TMG本部看護局局長 /先輩5名	創造し変革する力
		4月7日(金) 13:00~16:30 オンライン	日本の医療現場で働くための知識、 技術、態度を学ぶ	①日本の文化と習慣の理解 ②医療現場における電話対応 ③病院で働く先輩の体験談を聞き現場 で働くことがイメージできる	2023年度 新入職員 中国人看護師のみ 15名	0.5	看護局 中国人先輩看護師	創造し変革する力
2	チームにおける コミュニケーション	7月14日(金) 9:00~12:30 オンライン	チームの構成員として果たすべき 役割を学ぶ	①チームにおける自己の役割 ②報連相の重要性 ③多様な価値観を理解する ④良いコミュニケーションとは	2023年度 新入職者全員	0.5	芳賀るみ 奥沢病院 看護部長	協働する力
	へこたれない心を 持とう	7月14日(金) 13:30~17:00 オンライン	緊張や不安な環境の中で 強い心を持てるヒントを 学ぶ	①自分、他者の特徴を理解する ②自分のモチベーションの揺らぎを理解 する ③自分を支えてくれる目標を持つ	2023年度 新入職者全員	0.5	曾我香織 (株)スーベリア代表	協働する力

**【ラダーレベル II 到達のための研修】**

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
3	マネジメントリフレクション ~あなたも私も承認者	6月30日(金) 9:00~12:30 オンライン	自身の日々のフィードバックを通し、 他者への承認への活用も学ぶ。	①マネジメントリフレクションとは ②リフレクションのための準備 ③承認と成果 ④自分、メンバー、組織を知る	I (後輩指導者) 40名	0.5	江口 智子 オフィスナースカレッジ 講師	共に育つ力
4	レジリエンス	11月22日(水) 9:00~12:30 オンライン	困難と思われる出来事乗り越える ため、しなやかな心を手に入れる ヒントを学ぶ	①レジリエンスとは何か ②レジリエンスを高める要素 ③レジリエンスカトレーニング	I 40名	0.5	江口 智子 オフィスナースカレッジ 講師	学び続ける力 共に育つ力
5	タイムマネジメント	10月16日(月) 10:00~16:00 地域医療教育センター	限られた時間の中で業務効率を高め、 成果を上げるための手法を理解 する	①タイムマネジメントとは ②業務の洗い出し ③優先順位の設定 ④効率化の手法 ⑤行動計画の作成	I 40名	1	松尾明 日本教育クリエイティブ 講師	創造し変革する力

**【ラダーレベル III 到達のための研修】**

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
3	マネジメントリフレクション ~あなたも私も承認者 (3と同内容)	6月30日(金) 9:00~12:30 オンライン	自身の日々のフィードバックを通し、 他者への承認への活用も学ぶ。	①マネジメントリフレクションとは ②リフレクションのための準備 ③承認と成果 ④自分、メンバー、組織を知る	II 後輩指導者 40名	0.5	江口 智子 オフィスナースカレッジ 講師	共に育つ力
6	記録研修	10月30日(月)・ 31日(火) 9:30~16:00 オンライン	未定	未定	II 看護師・准看護師 40名	2	看護局	ニーズをとらえる力 ケアする力
7	共に成長するということ	11月予定 10:00~16:00 集合	先輩のキャリア開発支援に必要な 教育を学ぶ	①聴く力、伝える力 ②私と先輩指導 ③ともに成長する指導とは ④先輩への学習サポートと評価	II 40名	1	長谷川真美 東邦大学 教授	共に育つ力 創造し変革する力
8	チーム運用に必要な リーダーシップ	9月12日(火) 10:00~16:00 地域医療教育センター	チーム運用に必要な基礎知識を 学びリーダーシップが発揮できるた めのスキルを学ぶ	①リーダーに求められる能力 ②リーダーシップとメンバーシップ ③リーダーに必要なコミュニケーション	II・III 40名	1	杉村賢子 TMGあさか医療センター 看護副部長 認定看護管理者	共に育つ力

**【ラダーレベル IV 到達のための研修】**

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
8	チーム運用に必要な リーダーシップ	9月12日(火) 10:00~16:00 地域医療教育センター	チーム運用に必要な基礎知識を 学びリーダーシップが発揮できるた めのスキルを学ぶ	①リーダーに求められる能力 ②リーダーシップとメンバーシップ ③リーダーに必要なコミュニケーション	II・III 40名	1	杉村賢子 TMGあさか医療センター 看護副部長 認定看護管理者	共に育つ力
9	急変予測のアセスメントに 強い指導者になる (同一内容2回)	①7月6日(木) ②7月20日(木) 10:00~16:00 地域医療教育センター	急変予測ができるためのアセスメント 力を学び現場で指導できる	①呼吸循環動態、中枢神経のフィジカル アセスメント ②シミュレーション	レベルIII 看護師 1回20名	1	集中ケア 認定看護師	ケアする力
10	記録研修	11月29日(水)・ 30日(木) 9:30~16:00 オンライン	未定	未定	III以上 看護師40名	2	看護局	共に育つ力
11	リーダーとしての 行動マネジメント	9月28日(木) 10:00~16:00 地域医療教育センター	チームの成果が発揮できるように 必要な行動のマネジメントを優先順 位と効率化の視点で学ぶ	①チーム活動を考える ②自分の仕事の洗い出しと優先順位の設定 ③効率化に必要な視点と行動計画作成 ④チームワークを機能させるコミュニケーションメ ンバーの強みの活かし方	III 40名	1	高橋百代 インソース 講師	創造し変革する力
12	自身の能力を活かして 成長する	12月5日(火) 10:00~16:00 地域医療教育センター	様々な役割がある中で業務の狭間で 悩んでいる人が研修を通し立ち 止まり今後の自分作りに役立てる	①キャリアの捉え方や主体的にキャリアを考 えることによる効用を理解する ②Must/Can/Willのフレームワーク ③手寄せぬ出来事を積極的に取り組みなが らスキルアップの機会に変えていく	III 40名	1	高橋百代 インソース 講師	学び続ける力

【マネジメントラダーⅠ対象の研修】

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
13	主任実践報告会	8月28日(月) 9:30~16:00 オンライン	主任の役割の中から現場で取り組んだ実践内容・プロセスを共有する	①前年度研修で学んだことを生かした行動計画に沿っての実践結果・プロセスの発表 ②それぞれの実践プロセスや取り入れたい内容について意見交換	2022年度 昇進主任 60名	1	看護局	全て
		8月30日(水) 9:30~16:00 オンライン				1		
14	効果的な 目標管理の実践	7月27日(木) 10:00~16:00 地域医療教育センター	部署内で目標管理を浸透させ、成果を出すための実際を学ぶ モチベーション理論を理解し、目標管理へ活用する知識を学ぶ	①目標管理とは ②目標設定とモチベーション ③目標設定とチームマネジメント ④モチベーションソースの理解 ⑤目標達成状況の振り返り (目標の評価とフィードバック)	M I・II 40名	1	鎌川内亜也 TMGあさか医療センター 看護部長	組織管理能力
15	職場の課題を丸っと達成 管理者研修 3	10月3日(火) 9:00~12:30 オンライン	データをもとに組織分析手法を用い部署の管理に活かす	組織分析手法について学ぶ データマネジメント PDCAサイクル ケアの質をデータ化する	M1 40名	0.5	認定看護管理者	組織管理能力
16	看護ケア方式の理解	6月13日(火) 9:00~12:30 オンライン	効果的な看護ケア方式を検討するための基礎知識を学ぶ	①看護サービスとは何か ②看護ケア提供方式 ③看護サービスの質評価	M1・II 40名	0.5	峯岸秀美 東新沢病院 看護部長 認定看護管理者	質管理能力
17	社会的動向とTMG 診療報酬について (新主任)	5月26日(金) 9:00~12:00 オンライン(3h)	◆社会的動向をふまえ、TMGおよび看護局の役割を理解する ◆自ら求められている役割を明確にすることで、役割意識を持つ	①社会的動向とTMG・看護局 ②組織の成り立ちと構造 ③診療報酬の理解	2023年度 昇進主任 81名	0.5	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	組織管理能力
18	1ON1ミーティング	12月19日(火) 10:00~16:00 地域医療教育センター	スタッフ個人の目指すレベルを面接技法を用いて効果的に実施するためのスキルを学ぶ	①1on1ミーティングとは ②1on1ミーティングのプロセス ③必要なスキル ④実践演習	M1・II 40名	1	正木美奈子 インソース 講師	人材育成能力

【マネジメントラダーⅡ対象の研修】

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
19	係長実践報告会	9月8日(金) 9:30~16:00 オンライン	係長の役割の中から現場で取り組んだ実践内容・プロセスを共有する	①前年度研修で学んだことを生かした行動計画に沿っての実践結果・プロセスの発表 ②それぞれの実践プロセスや取り入れたい内容について意見交換	2022年度 昇進係長 25名	1	看護局	全て
20	職場の課題を丸っと達成 管理者研修 2	10月19日(木) 9:00~12:30 オンライン	所属長として組織分析手法を用い、部署の管理実践に活用できる	ロジカルシンキングやSWOTを実際に部署に照らし合わせて活用してみる	M2 30名	0.5	認定看護管理者	組織管理能力
21	社会的動向とTMG 診療報酬について (新係長・新課長)	5月26日(金) 13:30~16:30 オンライン(3h)	◆社会的動向をふまえ、TMGおよび看護局の役割を理解する ◆自ら求められている役割を明確にすることで、役割意識を持つ	①社会的動向とTMG・看護局 ②組織の成り立ちと構造 ③診療報酬の理解	2023年昇進係長 2023年昇進課長 53名	0.5	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	組織管理能力

【マネジメントラダーⅢ・Ⅳ対象の研修】

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
22	職場の課題を丸っと達成 管理者研修 1	上半期	部門管理者として組織分析手法を用い、データを活用した部門の管理実践ができていくか互いに確認できる	未定	部長・副部長	複数回	認定看護管理者	組織管理能力

【トピックス】

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
23	看護・介護研究 ①研究の基礎知識 ②統計手法	①5月23日(火) 9:30~16:00 オンライン	研究指導を自信をもって行えるために基礎知識を再確認する	①研究って何だろう ②研究に必要なステップ ③研究計画書の書き方 ④研究になぜ分析が必要か ⑤検定の実践	研究に取り組む人・ 研究指導を行う人40名	1	富崎美子 戸田中央総合病院 薬剤科 統括顧問	学び続ける力
		②6月2日(金) 9:30~16:00 オンライン				1		
24	キャリア採用研修 (同一内容2回)	7月7日(金) 9:30~12:30 オンライン(3h)	中途採用者に対しTMGを理解し自己のキャリアをどのように活用できるか明確にする	①TMG概要とグループミットの活用 ②自身の強みを活かした働き方	2023年度 中途採用者全員	0.5	片岡恵子 TMG本部看護局 局長	創造し変革する力
		11月7日(火) 9:30~12:30 オンライン(3h)				0.5		
25	高齢者糖尿病を学びつくす	11月予定 10:00~16:00 集合	高齢者糖尿病の病態と対応を理解し特徴や看護の視点を学ぶ	①高齢者と低血糖・シックデイ ②合併症と併存症 ③事例検討	I 以上 40名	1	糖尿病看護 認定看護師	ニーズをとらえる力 ケアする力
26	ELNEC-J(全3回)	12月~1月予定 集合	ケア対象者の全人的な理解と実践のスキルアップにつなげる	①エンドオブライフケアにおける症状マネジメントと倫理的問題 ②質の高いエンドオブライフケアのための行動	レベルII 以上 看護師 30名	3	緩和ケア 認定看護師	ニーズをとらえる力 ケアする力

27	リハビリテーションと栄養	1月予定 日程・内容 検討中	フレイル、サルコペニア、栄養評価を学び患者の観察、アセスメントによりスムーズな回復につなげるスキルを学ぶ	講義 症例検討	レベルⅡ以上 全職種 30名	0.5	認定看護師	ニーズをとらえる力 ケアする力
	今の状況だからこそ地域で暮らす高齢者を支えるフレイルの理解		外来患者及び在宅の高齢者のフレイル予防・改善のための介入方法を学ぶ	①フレイルとは ②高齢者のフレイル予防と改善のための介入(地域の介入・栄養の介入) ③高齢者の支援の実践(GW)		0.5	佐藤恵理子 TMG本部栄養部部長/ 渡邊賢治 TMG本部 新規事業開発室課長	ニーズをとらえる力 ケアする力
28	拘縮の改善・予防勉強会	5月17日(水) 9:30~12:30 オンライン(3h)	拘縮の予防、改善のスキルを学ぶ	①拘縮の原因と対策 ②重症化の原因と予防のためのケア方法	全職種	0.5	大王製紙主催 香川寛 リハケアリングネット ワーク 理事長	ニーズをとらえる力 ケアする力
29	認知症ケア (全4回シリーズ)	9~12月予定 オンライン	認知症の特徴を理解し対象者の尊厳を守るケアが提供できるスキルを学ぶ	認知症患者の理解 パーソンセンタードケア 事例から対応を考える	レベルⅡ以上 40名	0.5×4回	認知症看護 認定看護師	ニーズをとらえる力 ケアする力
30	認定看護師 活動報告会	3月1日(金) 10:00~16:00 オンライン	認定看護師自身が実践を振り返り今後活かすと共に認定看護師の後進育成を目指す	①分野会報告 ②シンポジウム ③資格取得後5年未満のCN報告	認定看護師 看護師レベルⅢ以上も 可	1	認定看護師会	学び続ける力
31	活用できるACP	10月25日(水) 10:00~16:00 地域医療教育センター	ACP(人生会議)の理解を深め、現場でどのように取り入れられるかを学ぶ	①意思決定とアドバンスケアプランニング ②アドバンスケアプランニングの実際	全職種 40名	1	根岸恵 聖隷横浜病院 がん専門看護師	意思決定を支える力
32	事例で学ぶ"つなぐ" 地域包括ケア	10月14日(土) 14:00~17:00 オンライン	病院から在宅(訪問看護・老健)へ移行した実際の事例をもとに、地域包括の視点でそれぞれが果たすべき役割について学ぶ	①病院から訪問看護ステーションに移行した事例をもとに、地域で支えるケアについて学ぶ ②地域の連携について(講義)	全職種 40名	0.5	訪問看護ステーション 主催	協働する力
33	ケアサポーター クラーク対象 メンバーシップ	6月8日(木) 10:00~16:00 戸田市文化会館304	一人ひとりのメンバーが協働することで、より大きな力の発揮が見出されることを演習を通して学ぶ	①メンバーシップの重要性 ②メンバーシップに必要なコミュニケーション能力 ③人を動かす伝え方と聞く・伝えるでチームの意思疎通をはかろう ④演習	ケアサポーター クラーク 40名	1	松岡千絵 日本教育クリエイト 講師	学び続ける力 共に育つ力

## 【 介護 】

番号	研修名	日程 会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師	研修により強化できる 能力
1	就業規則を通して労務 管理を学ぶ	5月31日(水) 9:00~12:30 オンライン	職場のルールである就業規則を通して労務管理の実践を学ぶ	①労務管理とは？ ②就業規則を用いたGW	Ⅲ以上 40名	0.5	TMG本部人事部 久保課長	創造し変革する力
2	介護報酬改定を見据えた これからの介護施設の役割	6月予定 オンライン	2024年介護報酬改定を見据え、中長期的視点で地域・介護施設の将来的役割を部署・施設運営から考える	①地域包括ケアシステムの理解 ②介護報酬の現状と展望 ③科学的介護とは ④科学的介護におけるデータ活用 ⑤介護DX	Ⅲ以上 事務長 他職種【リハビリ、栄養、 相談】	0.5	土井勝幸 せんだんの丘 施設長	学び続ける力
3	現場で活かす介護過程の 展開~個別支援計画を つくろう~ (2回シリーズ)	①7月3日(月) 9:00~12:30 オンライン	介護過程の基本を押さえ、事例を通し具体的な活用方法を学ぶ	①介護過程の理解 ②介護過程を活用した介護支援計画 作成	Ⅰ・Ⅱ 40名	0.5	佐々木義尚 北海道ケア共育学院 学院長	ニーズをとらえる力
		②7月10日(月) 9:00~12:30 オンライン				0.5		
4	メンバーシップ 介護施設、事業所対象	8月予定 オンライン	チームの一人としての行動が組織の力になる事を理解する	①メンバーシップとは ②組織の中での役割 ③自己と他者の価値観 ④聞く・話す⑤リーダーシップ	介護福祉士1年目・ ケアサポーター 事業所事務職	0.5	内部講師	共に育つ力
5	介護倫理	10月6日(金) 13:00~16:00 オンライン	倫理的視点を実際の臨床や介護実践に活かす知識を得る	①介護倫理とは ②介護業務で直面するジレンマ	全職種Ⅱ 40名	0.5	鶴若真理 聖路加国際大学 教授	意思決定を支える力
6	その人らしい人生の終焉 を支えるケア	11月24日(金) 9:00~12:30 オンライン	介護の場における"穏やかな死"とは何かを考える。	①看取りに関する用語の定義 ②看取り期の高齢者の基礎知識 ③看取りに関する手順 ④高齢者施設での看取りの実践	全ラダー	0.5	川上嘉明 東京有明医療大学 教授	意思決定を支える力
7	IOFを理解する	11月予定 集合 / オンライン	利用者の尊厳のもと生活機能の視点でニーズをとらえるとは何かを理解する	①IOFの理解 ②IOF展開の演習	全職種Ⅰ以上 ケアサポーターⅢ 40名	1	武田保江 目白大学 教授	ニーズをとらえる力
8	感染管理研修	12月予定 集合	現場で指導できる感染管理を学ぶクラスター制御に活用する	①感染管理に必要な基礎知識 ②ロールプレイによる演習	介護施設・事務所 全職種Ⅲ 40名	1	高橋峰子 TMG本部看護局 感染管理認定看護師	ケアする力